

Píldora Sesión 1. Rol de liderazgo

**¿Cómo mejorar en los cuatro ámbitos del liderazgo total?
(lectura 8')**

Si necesitas ayuda para llevar a cabo alguna de las propuestas que te hacemos o quieres ampliar información puedes contactar con Albert Valero (avalero@successmind.es).

¿Cómo mejorar en los cuatro ámbitos del liderazgo total?

Te proponemos una actividad para mejorar en alguno o varios de los ámbitos del liderazgo total usando las preguntas de la página siguiente.

Liderazgo total

Dentro del MVT, el liderazgo es una función que sirve para impulsar a toda una organización en dirección hacia el valor total (de ahí el nombre de liderazgo total). Y tal función se despliega en cuatro ámbitos que son consecutivos: el de la persona, el de la organización, el del negocio y el del entorno.

En cada uno de ellos el liderazgo adopta una forma concreta. Y, a su vez, cada una de esas formas tiene vinculadas una serie de competencias que pueden promoverse y gestionarse de manera consciente. Estos ámbitos adquieren el sentido de proceso ya que constituyen las fases por las que pasa el liderazgo y deben entenderse de manera progresiva, comenzando por el ámbito de la persona y terminando por el del entorno, como se observa en la numeración de la ilustración.

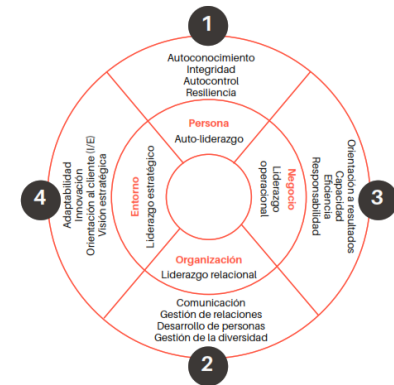
En el ámbito **persona** se analiza al individuo y su responsabilidad individual. Se trata de una perspectiva «de dentro hacia afuera», pues considera aquello que la persona puede hacer por su entorno más directo. Dentro de ello se define el concepto de **autoliderazgo**, que trata sobre la integridad, el autoconocimiento, el autocontrol y la resiliencia de la persona, y su capacidad de gestionar las propias emociones para ponerlas al servicio de la búsqueda de resultados óptimos.

En el ámbito **organización** se hace referencia a la capacidad del líder de comunicarse y relacionarse con los demás y de manejarse, con ellos, en la diversidad. El líder que es relacional puede lograr grandes resultados aglutinando los esfuerzos colectivos.

El tercer nivel viene marcado por el modo en el que el líder es capaz de dar respuesta a las necesidades del **negocio**. El concepto clave es el del liderazgo operativo, que es aquel que está orientado a la búsqueda de resultados, la eficiencia, la responsabilidad y la capacidad. El propósito final de este liderazgo es lograr la excelencia operativa de forma eficaz y duradera.

El último de los niveles, el del **entorno**, es aquel en el que se exigen una serie de resultados eficientes. El papel del liderazgo es proveer adaptabilidad, orientación al cliente, visión estratégica y capacidad de innovar.

Fuente. “Total Value Management”. Albert Valero et alia



Propuesta sugerida

Identifica una o varias personas que destaquen en alguna o varias de estas 4 facetas del liderazgo; puede ser un jefe anterior o de tu misma empresa, o un compañero de esta u otra empresa.

Plantéate 4 preguntas:

1. ¿qué consigues diferente a ti / que te gustaría conseguir?
2. ¿qué comportamientos tiene para lograr aquello que me gustaría conseguir?
3. ¿qué me impide a mi actuar como él /ella?
4. ¿qué haré para remover ese freno?

Tal vez tengas todas las respuestas... o tal vez no.

En cualquier caso ahora te recomendamos contactar con esa persona.

Dile que estás trabajando para ser mejor líder y que has pensado en ella porque quieres que te explique cómo ha conseguido destacar en alguna faceta del liderazgo.

Toma nota de sus consejos y experiencia y aplícalas en tu día a día.