

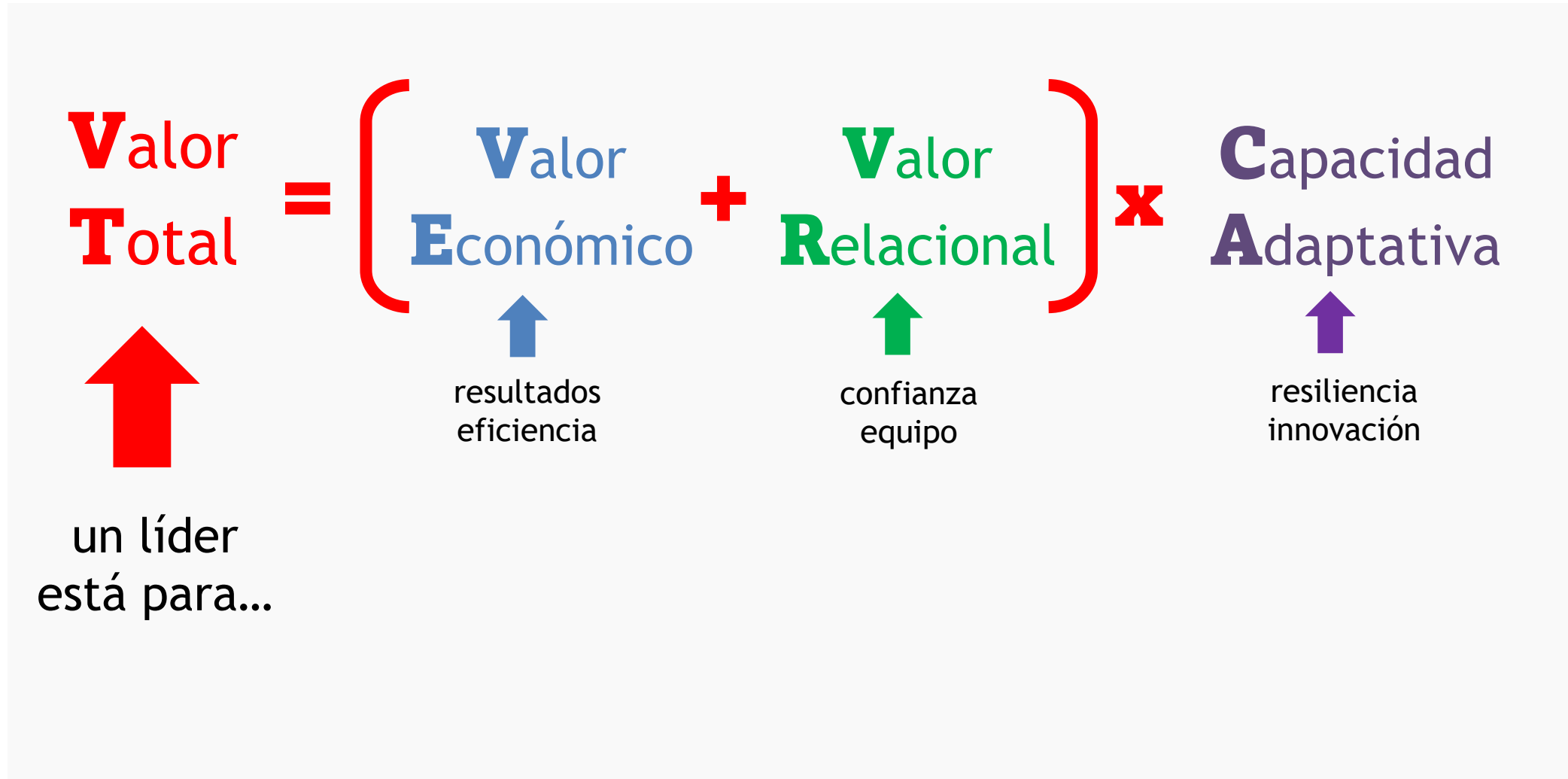
Leadership Foundations

Directores



Para qué sirve un líder en Win Systems
(actividad grupal)

Un líder está para generar estas 3 cosas...



Valor Económico

para organizar el trabajo del equipo / departamento

para mitigar riesgos

para coordinar actividades que permitan lograr las tareas diarias de forma adecuada

para administrar los esfuerzos del equipo y dirigirlos hacia ejecuciones más eficientes y efectivas

para ayudar a mantener el foco del equipo en lo importante a pesar de las presiones externas

para priorizar los esfuerzos del equipo

para guiar las acciones del equipo

para convencer al equipo sobre la misión / decisiones tomadas

para definir la misión y la visión del ámbito de responsabilidad

para dar alineamiento en los temas del día a día a los integrantes del equipo

para fijar objetivos al equipo alineados con los objetivos de la empresa

Valor Relacional

para motivar al equipo a aceptar el cambio y ante la adversidad

para motivar a los integrantes del equipo en lograr las actividades diarias

para velar por el estado de ánimo (motivación, ganas, realización...) de cada miembro del equipo

gestionar expectativas del equipo, del entorno, del cliente

para escuchar al equipo de trabajo y conocer sus necesidades e implementar acciones de mejora

informar al equipo y a otros intervinientes

para proyectar el trabajo del equipo al resto de la empresa

para ser un ejemplo y referente para los equipos

ser un role model

para inspirar a los líderes de Win Systems de mañana

para dar ejemplo al resto del equipo en la realización de las actividades

para desarrollar el potencial ("unlock") de su equipo / afuera de su equipo

para empoderar al equipo

para valorar el trabajo de las personas a su cargo

para generar un entorno de confianza en el que se puedan promover conversaciones difíciles

para detectar necesidades de formación y desarrollo de los miembros del equipo

para evaluar el trabajo individual y grupal del equipo y proponer acciones de mejora

para identificar fortalezas

para desbloquear problemas con otras personas / departamentos

para optimizar relaciones entre stakeholders internos y externos

Capacidad Adaptativa

para anticipar escenarios

para influir en otros departamentos / personas para lograr cambios

para establecer sinergias