Líderes en Win Systems

tiene conocimientos técnicos adecuados

corrige a los que se equivocan
ayuda a los que no pueden
enseña a los que no saben

actúa con agilidad

demuestra resiliencia
da respuesta rápida a los problemas
comunica los cambios

walk the talk

es un ejemplo ante los demás y evita
adoptar los comportamientos tóxicos

reconoce los errores y aprende de ellos

no busca culpables
entiende las causas de los errores
se enfoca en encontrar soluciones

muestra inteligencia emocional

tiene un alto autoconocimiento
autogestiona las emociones
empatiza con otros
comunica e influye positivamente
se motiva ante la adversidad

comunica de forma efectiva

escucha activa
asertividad
proporciona directrices claras

muestra valentía

se adapta a los cambios internos
asume retos
se adapta a los cambios externos
innova

demuestra accountability

asume responsabilidades ante el error
propio o de otros

posee visión 360

piensa antes de actuar
conoce el negocio de manera integral
piensa estratégicamente
tiene visión a largo plazo
organiza y planifica

gestiona personas

gestiona conflictos
delega
desarrolla las personas
confía en los demás
da autonomía a las personas